中共尧山镇委员会

关于巡察整改情况的通报

2017年11月7日至12月31日，县委第三巡察组对尧山镇党委进行了巡察，2018年2月28日反馈了巡察意见。根据《中国共产党巡视工作条例》《关于市县党委建立巡察制度的意见》有关规定，现将巡察整改情况予以公布。

一、扛起主体责任，抓好整改工作的组织部署

尧山镇党委高度重视、态度鲜明，诚恳接受并全面认领县委第三巡察组的巡察反馈意见，并以最坚决的态度、最有力的举措，不折不扣完成巡察整改任务。

**（一）加强组织领导。**召开专题会议，成立了由镇党委书记贾玮同志为组长，镇长赵乐同志为副组长，其他领导班子成员为成员的整改工作领导小组，并定期召开领导小组会议，汇报整改进展情况。整改领导小组办公室设在镇党政办，负责整改工作督促和落实。

**（二）制定整改方案。**巡察组反馈意见后，尧山镇党委按照巡察要求，制定了《尧山镇党委关于落实县委第三巡察组巡察反馈意见的整改方案》，并将18项整改任务落实到每个站办，明确了整改措施、责任领导、责任站办，限定了整改期限。

**（三）推动整改进度。**镇整改领导小组加强对整改工作的统筹协调和督促检查，召开专题会议对整改工作的推进情况进行协调、督促，深入推进整改工作的落实。会上，对整改措施一项一项狠抓落实，对整改的每个问题一条一条进行梳理，全力推动整改工作。

**(四)严格责任追究。**建立整改台账，采取对账销号制度，解决一个、销号一个、巩固一个，确保件件有落实、事事有回音。对简单应付、推诿扯皮、整改不力的“一票否决”，取消评先评优资格，坚决追责问责；对群众不满意或满意率低的整改事项责成重新整改。

二、坚持问题导向，从严从实抓好整改工作

**(一)坚持党的领导方面**

1. **关于“贯彻县委重大决策部署不深入”的问题**

**一是**加强班子成员理论学习工作，利用党委中心组、党员干部远程教育等平台及媒体方式，准确把握县委重大部署的政策性和重要性，在理论上充实自身。**二是**按照县委县政府要求，对辖区内采石矿山进行全年关停。由镇安监站牵头，强化对非法采石区的责任监管，涉及村具体配合，严厉打击非法采石工作。为了彻底杜绝非法采者，我镇制定了巡查工作任务和巡查班次，建立上报机制，坚持白天、晚上同步巡查，并且加大夜间巡查力度和次数。通过发放通告、宣传单、设立举报电话，加大监督范围，在此期间共计扣除车辆3辆，封堵坑口2处。**三是**对全镇扶贫工作，特别是贫困村工作进行全面自查，对照县委、县脱贫攻坚领导小组工作要求，从“八个一批”职能部门着手，突出产业扶贫政策落地，强化包联责任，推进“党支部+”项目，将群众满意度作为考核扶贫工作的重要依据。对县审计局审计24个村的“党支部+”项目，提出的意见进行逐村整改，确保项目顺利完成和分红。**四是**全力打造美丽乡村示范点，坚持以点带面，在全镇内力争打造5个美丽乡村示范点，同时科学规划，加大美丽乡村基础设施的投入，采取定期与不定期相结合的明察暗访形式，推进美丽乡村建设工作再上台阶。打造六合村、陶池村美丽宜居示范村。**五是**严格落实督导检查、考核评价机制，对常规工作和重点工作跟踪落实，不断强化村组干部担当意识、责任意识，整体提升班子的战斗力、凝聚力。村级党组织换届吸收年轻党员干部，提高工作质量，提升工作效率,增强班子战斗力。

**2、关于“班子成员学习观念不强”的问题**

**一是**严格执行中心组学习制度，通过领导带学、辅导帮学、检查促学和制度保学等多种形式增强党委中心组理论学习的针对性、实效性。每周召开一次党委中心组集中学习、讨论，交流工作中难点重点工作，确保及时消除工作中的 “拦路虎”。**二是**按照全县党员干部学习培训工作要求，科学系统制定全年学习培训计划，健全学习制度，丰富学习内容。坚持每月至少安排一次集中学习，每次集中学习不少于2个小时，班子成员每月根据自己工作分工，开展不少于8个小时的自学。每周一镇上组织镇村领导干部集中学习，每天通过自学业务工作相关文件、资料，提升自己理论知识，增强领导干部工作战斗力。**三是**对党的十九大精神学习工作开展“回头望”，特别是报告中涉及的农业、农村工作新要求、新思想再次进行集中学习，通过专题学习班等形式，谈论交流学习成果、心得体会，保障十九大精神学习工作把握大势，紧跟动向。

**3、关于“民主生活会、组织生活会流于形式”的问题**

**一是**进一步规范和严肃党内政治生活，对2017年度专题民主生活会存在的问题，采取“清单认领制”，细化问题台账，明细整改措施，限定整改时限和责任。每月定期开展民主生活会，进行专题谈论交流，确保人人发言、人人有观点 。**二是**认真组织开展形式多样的党内组织生活，在平时的交心谈心中坚持问题导向，深挖工作和生活中的问题根源，认真开展批评与自我批评，达到红脸出汗、咬耳扯袖的效果，既指出班子成员之间存在的问题，又增进班子之间的团结，形成良好的工作氛围。通过开展批评与自我批评活动，加强班子成员之间积极沟通交流，提高各项工作完成率，确保工作质量。**三是**加强对各支部组织生活会的指导，下派组织生活会指导小组，由镇机关党员领导干部具体负责包联村组织生活会工作，强指导、严督查，确保组织生活会不流于形式，取得理想性的效果。

**4、关于“领导班子谈话机制缺失”的问题**

**一是**常态化在班子成员和干部之间开展思想交流和不拘形式的谈心活动，针对交流和谈心中发现的问题和思想苗头，随时找当事人和有关人员进行谈话，帮助他们提高认识，明辨是非曲直，有力地促进班子的思想作风建设。通过领导与领导之间谈心交流，得到许多提高工作效率的意见，提升领导干部工作态度。**二是**印发全镇谈心谈话记录本，定期督促开展谈心谈话工作，以领导班子成员之间、领导与干部之间谈心交流、征求意见，达到了思想统一、增进团结，促进工作开展。通过交心谈话、征求意见，对窗口服务人员岗位进行了调整，工作作风建设得到大力的改善，得到群众一致好评。**三是**要求班子成员积极主动以普通党员身份参加所在支部组织的学习活动，领导班子成员以普通党员身份积极参加所在支部的集体活动，拉近了领导与同志之间的距离；定期向所在支部进行思想汇报，提升班子成员的整体素质、综合能力。

**5、关于“工作创新意识不强，进取心不足，因循守旧、按部就班”的问题**

**一是**根据县委县政府关于追赶超越工作任务和实施意见，认清形势，保持追赶超越的精气神，对照市县工作目标，结合全镇实际，制定全年目标任务，进一步激发干事创业的动力。**二是**增强学习的主动性和紧迫感，把学习作为终身追求，通过学习提升个人思想境界和综合素质，全面提升服务水平。**三是**调整班子成员心态，树立正确的价值导向，时刻常怀落伍将被淘汰的危机感，充分认识当前新形势、新常态下工作的不足和差距。通过领导班子成员谈论、研究创新工作的方式方法，全镇领导干部工作态度、整体素质、综合能力得到了大力改善，各项工作在全县工作排名中不断进步。

6、关于“镇党委班子分工文件发文不及时、不严肃”的问题

人事变动之后，重新理顺调整镇党委班子分工，根据县委、县政府印发《关于镇村综合改革实施方案（蒲办发〔2015〕5号）文件精神及蒲城县“三定”“八定”方案有关要求，通过前期征求意见，党委会研究，科学设置内设机构。严格按照“六办三站”职能，落实领导班子分工负责制，及时印发尧山镇内设机构人员职责分工调整通知和领导同志分工文件，并在镇村干部会上组织学习相关文件，便于开展日常工作。

**（二）加强党的建设方面**

 **7、关于“党建工作不规范”的问题**

**一是**坚持每月4日召开支委会安排本月党建工作、研究上月党员积分和干部绩效考核情况，5日召开党员大会开展集中观看远程教育固定课程、学习讨论和党员统一活动日工作，定期下发学习内容，指导各支部强化党建学习工作。对标“五个规范”要求，坚持每次会前下发“三会一课”报备计划，开会指派镇包村领导、包村同志全程监督指导，会后对会议落实情况进行检查，坚持每月定期调阅支部会议记录，并对存在的问题进行了督促整改。**二是**建立党建工作联系点，定期召开党建工作例会，对“三会一课”等日常工作要求进行重点培训，围绕主题抓规范，做到学懂弄通抓落实，调整干部包村工作，给各支部指派镇年轻干部监督指导党建工作，建立了机关党员“一对一”包联指导党建工作的长效机制。每月召开一次党建例会，对各村支部委员进行党建工作专题培训，发放任务交办单，交流党建工作经验。**三是**开展卫生院党支部党建工作“回头望”，推行自查提升工作，及时调整支部党建资料员，明确支部成员个人分工，查漏补缺提升党建基础。**四是**对全镇党员组织关系进行集中排查，完善党员信息系统，及时调整关系转接，理顺党员组织关系，严防口袋党员，规范党员管理工作。定期安排组织委员逐个排查党员信息，保持与镇党员系统一致，对于长期在外打工的流动党员，微信建立尧山镇第一、第二、第三流动党支部群，定期在群里发送学习内容，党员定期汇报工作、生活和思想动态，有力提高了流动党员管理。

**8、关于“发展党员不规范”的问题**

**一是**在今年发展党员工作中，深刻吸取经验教训，做好发展党员工作的查漏补缺，举一反三，对全镇发展党员工作进行一次系统性、全面性的“回头望”。强化发展党员业务培训，按照发展党员工作细则，根据“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的发展党员方针，完善各项制度、优化党员年龄结构，严把党员入口关。规范党员发展流程，建立发展党员联评制度，严程序，明政策，及时了解和掌握发展对象的思想动态。对发展对象的思想动态及时掌握，不断向党组织靠拢，积极参加村上各项活动。**二是**针对西山村出现的连续三年未发展党员情况，提早做好发展准备，深挖村上致富能人，做好前期培养工作，确保今年实现发展，予以销号，通过和西山村支部书记、村主任沟通，提前着手发展党员工作，今年发展一名90后大学本科毕业入党积极分子，解决村上三年未发展党员问题。

**9、关于“党务、村务不能及时公开”的问题**

**一是**加强村级干部学习教育，特别是重点对党务、村务公开方面相关规定的学习，使村级干部在思想上充分认识到公开的重要性，同时明确公开的时间、事项等内容。给各村印发关于每季度最后一个月最后一周作为公开周的通知，印发并组织镇村干部学习党务公开、村务公开相关内容、制度。**二是**镇党委将党务、村务公开工作作为一项重要内容，纳入各村全年考核事项，坚持每季度定期对各村公开情况进行检查，倒逼公开工作落到实处。印发并组织镇村干部学习党务公开、村务公开追究办法，对不及时公开的村，由镇纪委约谈相关责任人，全面接受群众监督，保障群众知情镇村干部能够及时公开相关内容。

**（三）全面从严治党不力方面**

**10、关于“两个责任落实不到位”的问题**

**一是**坚持党要管党、从严治党要求，进一步理清发展思路，认真研究制定全镇党建工作目标和党建责任清单，层层签订党建工作目标责任书，每月召开1次党建工作专题会议，专题研究部署党建工作，靠实工作责任，解决工作难题。**二是**认真落实基层党建工作责任制，不断创新党建工作载体，提高班子从长远角度考虑基层党建工作的能力，统筹推进主体责任。**三是**建立健全经常性研究部署党建工作的长效机制，做到每月召开1次专题例会，切实把党建工作的各项任务抓紧抓好抓实。**四是**定期召开专题会议研究部署党风廉政建设工作，与领导干部和各村签订党风廉政责任目标书等方式，细化党风廉政建设具体内容，每季度党风廉政专题会议上进行述职和点评，保障“两个责任”全面落实。**五是**强化党委班子成员履行党风廉政建设第一责任人的职责，突出班子成员在管好队伍、支持查办案件、当好廉洁从政表率，做到工作与廉政建设同安排、同部署、同落实。

**11、关于“镇纪委监督责任履行不够，执纪问责相对偏软”的问题**

**一是**认真落实党委议事会上监督党政主要领导落实“末位表态制”， 在召开党委会时，及时按照“末位表态制”要求提醒党政主要领导。**二是**结合本镇工作实际，确定监督执纪问责的重点领域、重点内容和主要手段并在镇政府公布，将党风廉政建设“软要求”转化为工作考评“硬任务”，纳入监督检查、干部考察、述职评议、党风廉政建设责任落实等常态化工作，形成以严格制度管作风的倒逼机制。对我镇问题清单、打破潜规则清单、廉政风险防控清单、服务规范清单、脱贫攻坚清单、创一流清单进行修订完善。召开会议研究通过党风廉政建设的有关方案、责任书等，定期召开会议述职点评。要求班子成员要落实一岗双责责任制，加强的负责领域的廉政建设。**三是**镇纪委将全程参与到全镇各项工作中，强化民生资金监管主体责任和监督责任的落实，做好督查记录、提出整改意见建议并落实整改，严肃查处群众反映集中、侵害群众利益的案件。对粮食直补金、低保金等涉及民生惠农政策进行监督检查，对相关案件进行查处。

**12、关于“领导班子“一岗双责”意识不够强，存在“重业务、轻党风廉政建设”的现象”的问题**

**一是**完善党风廉政建设责任制内容，明确了党风廉政建设责任书中问责机制，加大党风廉政建设工作检查考核力度，将党风廉政建设工作与年度评优评先挂钩，建立“一考双评”工作机制；继续落实签订责任书、承诺书。

**二是**强化考核内容，增强考核的针对性和实效性，注重考核结果的运用，对党风廉政建设工作落实不力、甚至出现班子成员违纪现象的村实行“一票否决”制。**三是**强化党风廉政建设问责制度，对管辖范围内出现违纪行为不主动查处、不主动上报的，在党风廉政建设工作考核中予以扣分。合理运用考核结果，给党风廉政建设情况评优中提供了有力的保障。

**13、关于“财务制度执行不严”的问题**

**一是在**人员管理方面，我镇及时调整了机关财务报账员，修改完善了财务管理制度。4月份组织全镇各村会计及机关财务报账员进行专业知识培训，提高会计管理人员能力。**二是**在办公用品采购方面，强化对票据的审核把关，做到一事一报、一人一报、一月一报、及时填报，费用相关信息要素完整、相关资料齐全，进一步规范政府采购流程，减少随意性，提高规范性。**三是**在监督管理方面，由镇纪委、财政所组建督查小组对2017年以来的报销单进行全面核实、清理，凡是不规范的，立即整改和完善，对存在违规违纪的现象进行查处。近期准备由镇纪委、财政所邀请县审计局工作人员对2017年的报销票据进行核实清理。

**（四）党风廉政建设和反腐败工作方面**

 **14、关于“纪检干部“三转”不到位”的问题**

**一是**严格执行纪检监察干部“三转”，尽快调整纪委书记、副书记分工，让纪检监察干部用更多的精力投入到监督、执纪、问责中去。印发“蒲尧发(2018)35号文件”对领导干部分工进行了调整，纪委书记、副书记不再分管其他业务。**二是**选优配强纪检监察干部，专职负责纪检监察工作，确保镇纪检监察工作聚焦中心,突出主业。在我镇召开的党代会上选举产生了五名纪委委员，对纪检监察干部队伍予以加强。**三是**组织纪检监察干部学习培训，加强提升纪委整体工作水平。纪委书记、副书记参加了县纪委组织的业务知识培训，同时制定了镇纪委培训计划，按照计划予以落实，不断提高业务能力。近期由镇纪委、财政所邀请县审计局工作人员对2017年的报销票据进行核实清理。

**15、关于“深化作风建设年活动安排贯彻不到位”的问题**

**一是**围绕作风建设年主题工作，全面认识作风建设年活动的意义，严格按照工作阶段，做好各支部作风建设年工作。对作风建设年的工作进行安排部署，严格监督考核制度，加大对作风建设年活动的指导检查，保障工作取得实效。**二是**持续加强作风建设，全力推行群众事务干部代办制度，打通服务群众“最后一公里”，提升干部服务水平。在着力解决服务群众“最后一公里”问题，在今年高龄审核中，进入各村进行审核，对于一些行动不便病残老人进行上门服务，此项工作的开展得到了广大群众的一致好评。

**（五）脱贫攻坚工作方面**

**16、关于“贫困户扶贫政策知晓率较低，非贫困户满意度不高”的问题**

**一是**不定期召开群众政策知识问答，通过开展活动，让贫困群众牢记扶贫政策，知悉享受政策。**二是**帮扶干部定期向贫困户宣讲政策，及时完善明白卡相关内容，入户征求非贫困群众生产生活意见和建议，全力提升非贫困群众满意度。**三是**在各村活动阵地周边，醒目位置刷写2-3条关于脱贫攻坚的墙体标语，举办专栏，营造强大的政策宣传氛围。

**17、关于“第一书记和扶贫工作队管理有漏洞，请销假制度执行不严格”的问题**

**一是**每周四召开扶贫工作例会，组织学习扶贫相关文件，同时下发本周工作任务并及时通报未完成村情况。**二是**加强考核检查，重点检查第一书记、扶贫工作队的日常工作情况，特别是在岗及请销假制度的落实，镇党委和镇扶贫办不定期对第一书记、扶贫工作队的工作进行检查，并将检查结果在全镇范围内及时进行通报。**三是**建立对第一书记和扶贫工作队的定期例会制，明确第一书记、扶贫工作队各项纪律及工作要求，制定工作目标，严格日常考核，实行定期通报，全面落实工作职责，保障扶贫工作高效运转。

**18、关于“村级扶贫资料分类不明晰，户档案资料还需完善规范，有些户资料存在逻辑错误，有些户资料涂改严重”的问题**

**一是**在镇扶贫办抽调专人，对全镇各村村级资料进行集中检查，提出统一标准，抓好问题整改，编制统一目录，做到村级资料管理规范、分类合理。**二是**镇扶贫办印制统一目录、统一标准，聘请县扶贫办专业人员对各村工作队统一进行业务指导，就户资料中存在的逻辑错误等现象，进行全面自查，举一反三，以村为单位，推进整改工作。

三、立足长远长效，巩固提高整改成果

党委将继续承担好、落实好主体责任，坚持把纪律和规矩挺在前面，在县委的正确领导下，把整改任务融入日常工作之中，立足长远，不断巩固整改成果，始终把整改工作抓好做实，以实实在在的整改成效推进尧山镇各项工作。

**（一）继续强化整改落实**。坚持抓整改促落实，对县委巡察组反馈的问题一个都不放过，继续抓好整改、抓好落实，确保高标准、高质量全面完成整改任务。对已基本完成的整改任务，适时组织“回头看”，巩固整改成效；对已初见成效的整改工作，要长期坚持，紧盯不放；对正在整改的工作，要按照县委巡察组要求，积极抓紧整改。

**（二）建立健全长效机制**。针对县委巡察组指出的问题，加强制度建设。对整改工作中已经建立的各项制度，坚决抓好落实，确保真正发挥作用。对需要建立的制度，抓紧制定完善，堵塞制度漏洞。对不科学、不健全的制度，进一步规范完善，加快建立起不想腐、不敢腐、不能腐的制度体系，防止问题反弹回潮。

**(三)严格落实党委主体责任**。坚持党要管党、从严治党，严格落实党委主体责任，认真执行党风廉政建设责任制，加大党建在党支部和党员干部考核中的权重，切实做到领导认识到位、监督权力到位、教育管理到位、干部把关到位、执行纪律到位、检查问责到位，始终把党风廉政建设工作紧紧抓在手上，推动党风政风行风持续好转。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

联系电话：0913—7850187

邮政信箱：蒲城县尧山镇人民政府 邮编：715500

电子邮箱：xcz7850187@163.com

中共蒲城县尧山镇委员会

2018年5月3日